



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจ สุขใจใสสะอาด สุขภาพดี หน่วยงาน โรงพยาบาลเมืองปาน จังหวัดลำปาง
สถานที่ตั้ง หมู่ ๔ ตำบลลี้เมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง โทรศัพท ๐-๕๔๒๒๗-๖๓๔๕๕ ต่อ ๑๑๖
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิภาวีรัตน์ เชื้อนแก้ว

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔๒,๐๐๐ บาท
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท
จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต และใช้หลักพุทธศาสนาใน การทำงาน - เปิดเสียงตามสาย ธรรมะ วันละ ๒ เวลา - ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ม.ค.๖๕ (สัปดาห์แรก) - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่ เมือง	๑๒๘ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน มีกำลังใจใน การทำงาน	๔๒,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	ดำเนินการไปแล้ว ๖ เดือน

<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา - ร่วมทำบุญตักบาตร งานสถาปนาวัดของวัดในตำบลเมืองปาน - ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมที่วัด นิ่งสมาธิ สวดมนต์ 										
<ul style="list-style-type: none"> ๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมเบ็เทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟังความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ 	๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> ๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ค่านิยมรวม MOPH มาใช้ ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน 	○	คุณธรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√		
<ul style="list-style-type: none"> ๓. กิจกรรม จัดอาสา ๕ ส , Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 	๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> ๑.บุคลากรมี ความรัก สามัคคี ๒.บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม 	○	คุณธรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการ HRD มีความร่วมแรง ร่วมใจกันทำกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้ยิ่งมีประสิทธิภาพต่อไป

หากิจกรรมใหม่ๆ มาทำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ และได้เรียนรู้ประสบการณ์จากการทำงานกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาววิภารัตน์ เขื่อนแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕